

女性活躍推進法に関する一般事業主行動計画

第一生命グループでは、自分らしく・イキイキと働き、個や組織の能力と生産性を高めながら、仲間とつながり、アイデアの共有や相乗効果を生みやすい環境を整備するため、ダイバーシティ&インクルージョンを推進し、多様な働き方の支援に取り組んでいます。

当社ではなお一層の女性活躍の実現に向けて、以下の行動計画を策定します。

計画期間

2022年4月1日～2025年3月31日（3年間）

目 標

2025年4月までに女性労働者の比率を70%以上にすることを目指します。

- ◇2022年4月～ 従業員募集にあたっては女性労働者が活躍できる職場であることを積極的にPRします。
- ◇2022年4月～ 女性が少ない部門・職種等に女性労働者の積極的な配置をします。
- ◇2022年4月～ 短時間勤務の採用など柔軟な働き方に対応します。

以上